CHARTE ETHIQUE

ETHICAL CHARTER

SOMMAIRE

Le mot du Président

Partageons nos valeurs et principes

Appliquons-les :

a. Comme employeur/manager/salarié

b. Comme fournisseur/client

c. Comme entreprise citoyenne responsable

Mettons en œuvre et, en cas de doute, soulevons la question !

TABLE OF CONTENTS

CEO's message

Shared values and principles

Living them:

a. As employer, manager, employee

b. As supplier, customer

c. As responsible corporate citizen

Implementation: in case of doubt, raise the question!

LE MOT DU PRÉSIDENT

CEO'S MESSAGE

Les valeurs d'honnêteté, d'intégrité et d'équité sont un gage de notre image de professionnel responsable et doivent être des piliers des relations longues et durables que nous construisons un peu plus chaque jour.

Our values of honnesty, integrity and equity are a guarantee that we are responsible professionals and must be cornerstones for the long-lasting relationships that we are building and reinforcing every day.

IC'Alps se positionne depuis sa création sur des projets ambitieux et les challenges à relever sont nombreux au niveau technique, dans la structuration et la gestion des équipes, dans les relations avec nos partenaires et clients, et modestement dans l'empreinte sociétale que nous souhaitons développer.

Dans ce contexte, l'éthique a une vraie importance et le présent document résume nos engagements, les bonnes pratiques auxquelles nous sommes attachés, et les comportements nous permettant de construire notre histoire en étant fidèles à nos convictions.

Cette charte éthique est une invitation à une adhésion forte de tous nos collaborateurs et de l'ensemble des parties prenantes. Les valeurs d'honnêteté, d'intégrité et d'équité sont un gage de notre image de professionnel responsable et doivent être des piliers des relations longues et durables que nous construisons un peu plus chaque jour.

Je souhaite vivement que tous nous adoptions cette charte, pour travailler en cohérence avec nos valeurs communes et préserver des relations respectueuses avec toutes les parties prenantes. Cette démarche aura pour vertu de contribuer à l'image et à la performance d'IC'Alps.

Since its creation, IC'Alps addresses ambitious projects. Many are the challenges to take up on a technical level, in structuring and managing teams, in our relationships with partners and Customers, and modestly in the societal impact that we would like to have.

In this context, Ethic matters. This document summarizes the commitments we make, the good practices we are dedicated to, and the behaviors we believe will enable us to build our story remaining faithful to our convictions.

We invite all our collaborators and stakeholders to adhere to this ethical charter. Our values of honesty, integrity, and equity are a guarantee that we are responsible professionals and must be cornerstones for the long-lasting relationships that we are building and reinforcing every day.

I sincerely hope that we all adopt this charter in order to work in coherence with our shared values and to maintain respectful relationships with all stakeholders. This effort will positively contribute to the image and performance of IC'Alps.

Jean-Luc-Triouleyre
Président/CEO

0 3 PARTAGEONS NOS VALEURS ET PRINCIPES

SHARED VALUES AND PRINCIPLES

HONNÊTETÉ & INTÉGRITÉ / HONESTY & INTEGRITY

- L'honnêteté, c'est être vrai et transparent dans nos échanges.
- Tout salarié peut exprimer ses préoccupations, de bonne foi et sans crainte, pour faire progresser l'entreprise. Chacun a le devoir d'alerte si une décision remet en cause le positionnement éthique de la société.
- Aucun objectif de performance ne peut être ni imposé ni accepté si sa réalisation implique de déroger à nos valeurs et principes.

- Being honest is being true and transparent in our exchanges.
- Any employee can express his-her concerns, in good faith and no fear, to help the company move forward. Everyone must alert if a decision is questioning the ethic positioning of the company.
- No objective of performance can be imposed nor accepted if reaching it implies overriding our values and principles.

LOYAUTÉ & SENS DES RESPONSABILITÉS / LOYAULTY & SENSE OF RESPONSIBILITIES

- Nous restons fidèles aux engagements que nous prenons.
- Chacun de nous représente la société à l'extérieur, et assume les décisions prises collectivement au sein de la société.
- Chacun est responsable de ses actes et de ses choix et comprend leur implication vis-à-vis de la société, de ses clients, de ses fournisseurs, et de l'ensemble des parties prenantes.
- Il est de notre responsabilité individuelle de connaître les lois, réglementations et obligations liées à notre fonction. Toute activité risquant d'entraîner la société dans une pratique illicite est rigoureusement proscrite.

- We honor our commitments.
- Each of us represents the company outside the organization, and assume the decisions made collectively within the company.
- Each of us is responsible for his-her actions and decisions and understands their involvement for the company, the customers, the suppliers, and all the stakeholders.
- Knowing the laws, regulations, and obligations related to our function is our responsibility. Any activity that would risk leading the company in an unlawful practice is rigorously prohibited.

EQUITÉ & SOLIDARITÉ / EQUITY & SOLIDARITY

- Nous nous attachons à gérer les individualités au sein d'un collectif dans l'intérêt de la société.
- L'impact de nos choix est à mesurer dans un contexte particulier mais aussi à évaluer dans un périmètre plus large.
- Chacun a le droit à l'erreur, car il est préférable d'essayer plutôt que de ne rien entreprendre, à condition d'avoir partagé les risques et d'en tirer parti pour s'améliorer.
- Nous construisons ensemble, les succès comme les échecs sont collectifs et doivent être étudiés avec solidarité, objectivité et réactivité.

- We want to manage individuals within a collective, in the interest of the company.
- The impact of our decision must be evaluated both in a specific context and in a broader perimeter.
- Everyone has the right to make mistakes because we believe that trying is better than taking no actions, on condition that risks have been shared and that the mistake is used to progress.
- We build together. Success like failures are collective and must be treated with solidarity, objectivity, and reactivity.

04 APPLIQUONS-LES
LIVING THEM

COMME EMPLOYEUR, MANAGER, SALARIÉ
AS EMPLOYER, MANAGER, EMPLOYEE

NON-DISCRIMINATION

D'ÂGE, DE SEXE, D'ORIGINE, D'ORIENTATION SEXUELLE, D'OPINION POLITIQUE OU RELIGIEUSE, OU DE HANDICAP DES PERSONNES

Nous croyons en la richesse de la diversité ; nos recrutements se fondent exclusivement sur l'expérience, les qualifications et les compétences des candidats ; la rémunération est déterminée en fonction de l'expérience et de la contribution professionnelle de chacun.

RESPECT DES INDIVIDUS

Il appartient à chacun d'entre nous de traiter autrui avec respect et bienveillance. Nous entendons créer un environnement où chacun peut exprimer ses opinions en toute liberté, de manière professionnelle et constructive. Nous ne tolérons aucune forme d'humiliation, de harcèlement - sexuel, physique ou moral - de coercition, de brimade ou toute autre conduite offensante.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Nous nous engageons et investissons pour le développement des compétences de chacun. Les formations, le partage de connaissances et les retours d'expérience sont autant de moyens qui contribuent au maintien ou à l'amélioration de leur employabilité et de notre performance au service de nos clients et partenaires.

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL & CADRE DE TRAVAIL

Nous mettons à disposition un cadre de travail agréable, sûr et sain avec des points de rencontres formels et informels devant permettre à chacun de trouver sa place et de se sentir bien dans l'entreprise tout en s'épanouissant dans son travail.

RELATIONS SOCIALES

Nous favorisons et respectons le rôle et les responsabilités des partenaires sociaux et nous engageons à communiquer et négocier ouvertement avec eux sur les questions d'intérêt collectif.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

L'accès aux données personnelles est limité aux personnes dont les fonctions et les responsabilités nécessitent de détenir de telles informations.

NON-DISCRIMINATION

ON GROUNDS OF AGE, GENDER, ORIGIN, SEXUAL ORIENTATION, POLITICAL OR RELIGIOUS OPINION, OR DISABILITY

We believe in the wealth of diversity; we recruit people on their experience, qualifications, and skills; remuneration is defined according to the experience and the professional contribution of each employee.

RESPECT OF INDIVIDUALS

It is everyone's responsibility to treat other people with respect and goodwill. We intend to create a work environment in which everyone can express his-her opinion freely, professionally and constructivelly. We do not tolerate any form of humiliation, of harassment - sexual, physical, or moral - of coercion, of bullying of any other offensive behavior.

SKILLS DEVELOPMENT

We are committed to and invest in the skills development of all collaborators. Training, knowledge sharing, and feedbacks contribute to maintain or improve their employability and our performance at the service of our customers and partners.

PERSONAL DEVELOPMENT & WORK ENVIRONMENT

We provide a pleasant and safe work environment, with formal and informal meetings that should help each one find his-her place, and feel well in the company while thriving in his-her work.

SOCIAL RELATIONS

We encourage and respect the role and responsibilities of social partners. We commit to communicate and negotiate openly with them on matters of collective interests.

PERSONAL DATA PROTECTION

Access to personal data is limited to people whose functions and responsibilities require to reach them.

05 APPLIQUONS-LES
LIVING THEM

COMME FOURNISSEUR, CLIENT
AS SUPPLIER, CUSTOMER

INTÉGRITÉ DANS NOS RELATIONS D'AFFAIRES

Nous nous engageons à traiter honnêtement et équitablement nos clients, quelle que soit la taille de leur entreprise, à honorer nos engagements, et à fournir des produits et services d'un haut niveau de qualité répondant à leurs attentes.

INTEGRITY IN OUR BUSINESS RELATIONS

We commit to treat honestly and fairly our customers, regardless the size of their company, to honor our commitments, and to provide products and services of high quality that meet their needs.

CONCURRENCE LOYALE

Nous devons encourager les relations éthiques avec nos fournisseurs et nous assurer que ces derniers sont traités de façon loyale et équitable. Le choix des biens et services doit s'appuyer sur des critères de prix, qualité, performance, délais de réalisation et adéquation aux besoins. Nous devons toujours agir avec probité avec nos clients, concurrents, et dans la sélection des fournisseurs. Nous demandons à l'ensemble de nos partenaires de respecter les principes relatifs aux droits de l'Homme, au droit du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

FAIR COMPETITION

We must encourage ethical relationships with our suppliers and make sure that they are treated fairly and loyally. Products and services must be chosen on criteria of price, quality, performance, deadlines for achievements, and ability to meet the needs. We must always act with probity with our customers, competitors, and in the supplier selection. We ask all our partners to respect the principles of human rights, labor laws, environmental protection, and fight against corruption.

CADEAUX & INVITATIONS

Il appartient à chacun d'entre nous, collectivement et individuellement, de ne jamais permettre une quelconque forme de corruption. Les gestes commerciaux, cadeaux et invitations offerts ou reçus de clients, de fournisseurs ou d'autres partenaires doivent refléter des relations d'affaires normales et ne peuvent en aucun cas influencer, ou donner l'impression d'influencer, une décision commerciale.

GIFTS & INVITATIONS

It is the responsibility of each of us to, collectively and individually, never allow any form of corruption. Commercial gestures, gifts, and invitations offered to or received by customers, suppliers, or other partners must occur in the ordinary course of business. They cannot bias, or give the impression of biasing, a business decision.

CONTRÔLE DES EXPORTATIONS & BLANCHIMENT D'ARGENT

Nous devons respecter l'ensemble des lois et réglementations régissant nos activités d'exportation et d'importation de produits, de services et d'informations. Conformément aux lois régissant le blanchiment d'argent, nous nous engageons à travailler avec des partenaires commerciaux dont la réputation est avérée et à faire preuve de vigilance quant à la façon dont les paiements sont effectués afin de détecter toute irrégularité.

EXPORT CONTROL & MONEY LAUNDERING

We must comply with all the laws and regulations governing our import-export activities in terms of products, services, and information. In accordance with the laws against money laundering, we commit to work with business partners whose reputation is established and to make sure that all payments are properly made to detect any irregularity.

PROTECTION DES BIENS ET DE L'INFORMATION

Nous devons tout mettre en œuvre pour protéger les biens et la propriété intellectuelle d'IC'Alps et de nos clients et partenaires. Ces biens et droits de propriété ne doivent en aucun cas être utilisés à des fins illicites, privées ou sans rapport avec l'activité de l'entreprise, ni être mis à disposition de tiers pour une utilisation non liée aux activités de la société. Pour être un partenaire digne de confiance, nous devons traiter les informations des tiers avec le même soin que les informations de l'entreprise, et nous abstenir de les communiquer à des personnes non autorisées.

INFORMATION & ASSET PROTECTION

Every effort should be made to protect the assets and information of IC'Alps, its customers, and its partners. These goods and intellectual property must never be used for illegal purposes, private, or not related to the company activities, nor be provided to third-party for any use not related to the company activity. To be a trustworthy partner, we must treat third-party information with the same care than those of our company, et never disclose them to non-authorized parties.

06 APPLIQUONS-LES
LIVING THEM

COMME ENTREPRISE CITOYENNE ET RESPONSABLE
AS RESPONSIBLE CORPORATE CITIZEN

ENGAGEMENT DANS L'ÉCOSYSTÈME GRENOBLOIS / INVOLVEMENT IN GRENOBLE ECOSYSTEM

Nous nous investissons et contribuons à notre écosystème local, que ce soit par un soutien aux universités, une présence active dans les clusters, nos adhésions aux associations de mise en valeur du territoire...

We make investments for and contribute to our local ecosystem by supporting the university, being actively present within clusters, adhering to associations dedicated to community enhancement, etc.

ENGAGEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE / COMMITMENT FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Nous défendons le principe du respect de l'environnement dans le cadre de nos activités et au sein de l'entreprise (recyclage, limitation de l'usage du papier...), et participons à cet effort collectif ; plus généralement, nous sommes invités à adopter des comportements plus écologiques.

We defend the principle of respect of the environment in the frame of our activity and within our company (recycling, restriction of paper consumption, etc.), and we take part in this collective effort. More broadly, we are invited to adopt more environmental-friendly behaviors.

DONS / DONATIONS

Les dons au nom d'IC'Alps à des organismes publics ou privés peuvent être autorisés dans la mesure où ils sont conformes à l'ensemble des lois et réglementations applicables. Toute décision d'impliquer l'entreprise dans des dons à des communautés ou des organisations caritatives est subordonnée à l'accord préalable d'IC'Alps et doit être dûment enregistrée.

Donations on behalf of IC'Alps to private or public organizations can be authorized if they are compliant with all the applicable laws and regulations. Any decision involving IC'Alps in donations to communities or charities is subjected to a prior agreement from the company and must be duly registered.

07 METTONS EN ŒUVRE

ET, EN CAS DE DOUTE, SOULEVONS LA QUESTION !

IMPLEMENTATION

IN CASE OF DOUBT, RAISE THE QUESTION!

La charte éthique s'applique à l'ensemble du personnel d'IC'Alps.
The ethical charter applies to the entire IC'Alps staff.

La charte éthique s'applique à l'ensemble du personnel d'IC'Alps : il incombe à chacun de conduire ses activités avec loyauté et intégrité, de bien comprendre cette charte et de s'y référer régulièrement, afin d'être parfaitement au courant des dispositions s'appliquant spécifiquement à sa fonction. Son non-respect peut avoir des conséquences graves et durables sur la réputation et les relations d'affaires d'IC'Alps.

The ethical charter applies to the entire IC'Alps staff: each one is responsible to act with loyalty and integrity, to understand this charter and refer to it regularly, in order to be perfectly aware of what is ethically expected to his-her function. Non-complying to the charter mat have serious and lasting consequences on IC'Alps reputation and business relations.

En cas de doute, nous devons en référer à notre responsable hiérarchique.

Le **CSE** dispose d'un droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes et chacun peut s'adresser à ses membres en cas de question, malaise ou danger.

Le **management** doit être prêt à répondre aux questions concernant la charte éthique et à créer un environnement de travail favorable. Chacun est encouragé à y contribuer, et à poser ses questions ou exprimer ses préoccupations.

La charte éthique est **accessible** de tous les salariés via le serveur de partage interne, et elle est également disponible pour toutes les parties prenantes sur demande.

In case of doubt, we must refer to our line manager.

Our Social-Economic Committee has a right to alert in case people's rights are undermined and everyone can address its members in case of question, discomfort, or danger.

The **management** must be ready to answer questions related to this charter and to create a conducive work environment. Each one is encouraged to contribute to it, to raise his-her questions and to express his-her concerns.

The ethical charter is **available** to all staff members through the internal network. It is also available to all stakeholders on demand.